

DOSSIER DE PRESSE



Talent2Africa
Premier réseau africain de cooptation

COMMUNIQUE DE PRESSE

Lancement officiel de Talent2Africa, la première plateforme de recrutement par cooptation en Afrique, au Forum Expat du 31 mai au 1^{er} juin à Paris.

Talent2Africa, la première plateforme de recrutement par cooptation en Afrique, fait son lancement officiel au Forum Expat du 31 mai au 1^{er} juin à Paris à la Cité de la Mode et du Design. Fondée par Chams Diagne, ex-directeur Afrique de Viadeo, le site de Networking, Talent2Africa (T2A) est une plateforme qui promeut le recrutement par la cooptation en mettant en relation les talents africains avec les entreprises qui recrutent pour l'Afrique.

Le marché du travail est toujours très complexe et opaque, malgré un essor certain du continent africain : les entreprises ont du mal à recruter alors que les talents, notamment ceux de la diaspora recherchent des opportunités sur le continent (76% selon une enquête de l'Afrique des idées en 2014). Basée à Dakar et à Paris, Talent2Africa accompagne les grands groupes internationaux présents en Afrique. En 2016, des groupes tels que Société Générale, Accor ou TNS ont bénéficié des services de T2A pour le sourcing et la présélection de candidats. Côté candidats, T2A valorise des perspectives de carrière sur des postes de niveau middle et top management en Afrique.

Fort de cette légitimité, le réseau de cooptation a été convié à participer au Forum Expat et Chams Diagne, son fondateur, interviendra lors d'une conférence thématique « le Tour du monde de l'emploi », sur l'enjeu de l'expatriation avec un focus sur l'Afrique. Organisé par le groupe Le Monde, le Forum Expat est le plus grand évènement français dédié à la mobilité internationale. Il se tiendra du 31 mai au 1^{er} juin 2016 à la Cité de la Mode et du Design à Paris.

Coaching, ateliers, conférences, le Forum Expat est un moment particulier pour rencontrer les entreprises, les acteurs du management, les talents de tous horizons, pour bénéficier des conseils d'experts en matière d'emploi et de mobilité. Sur son stand, T2A compte bien témoigner de l'attractivité et du dynamisme du marché du travail africain et proposer son expertise aux participants. En marge du Forum, un cocktail de Networking se tiendra pour célébrer le lancement officiel de la plateforme et permettre aux invités d'échanger autour des enjeux de l'expatriation en Afrique.

Chams DIAGNE, fondateur de Talent2Africa : « Face à l'insuffisance d'information sur le marché du travail africain et l'absence de réponses adaptées des réseaux sociaux type LinkedIn ou Viadeo, j'ai décidé de créer une plateforme qui combine un réseau social vertical et un système de cooptation, pour promouvoir les opportunités de carrière en Afrique. »

Evènement ouvert aux journalistes. Pour participer au cocktail, envoyer un mail avec vos coordonnées à l'adresse suivante : contact@talent2africa.com.

Contact Presse : Stéphanie Wanmi /+(33)624299016 / stephanie@talent2africa.com

SOMMAIRE

QU'EST-CE QUE TALENT2AFRICA ?	P4
POURQUOI TALENT2AFRICA ?	P4-5
LE CONCEPT TALENT2AFRICA	P5-6
COMMENT FONCTIONNE TALENT2AFRICA?	P7
QUI SOMMES-NOUS ?	P.8
ILS RECRUTENT CHEZ NOUS	P.8

QU'EST-CE QUE TALENT2AFRICA ?

Fondée en 2015 par Chams Diagne, ex-directeur Afrique de Viadeo, le site de Networking, Talent2Africa (T2A) est une plateforme qui promeut le recrutement par la cooptation en mettant en relation les talents africains avec les entreprises qui recrutent pour l'Afrique.

Basée à Dakar et à Paris, Talent2Africa accompagne les entreprises dans leur recrutement pour le sourcing et la présélection de talents ; et les candidats par la valorisation des perspectives de carrière middle et top management en Afrique. En 2016, de grands groupes internationaux comme la Société Générale, Accor ou TNS, ont bénéficié des services de Talent2Africa.

POURQUOI TALENT2AFRICA ?

Le continent africain est en pleine croissance, mais le marché du travail est un défi majeur pour les entreprises et pour les candidats.

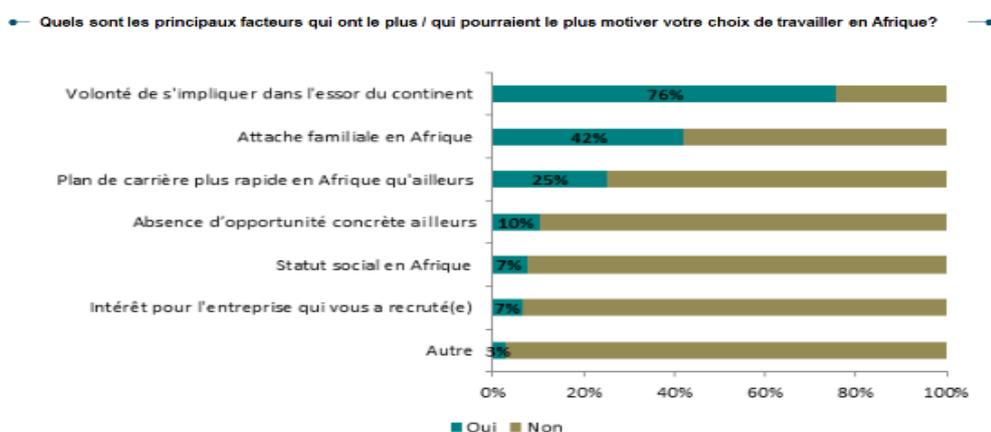
Pour les entreprises :

- ✓ Les Directions des Ressources Humaines rencontrent de grandes difficultés dans l'identification et la présélection de candidats locaux bien formés et expérimentés
- ✓ Le recrutement à distance se révèle souvent chronophage et coûteux (frais de voyage, coûts logistiques des salons de l'emploi à l'étranger)
- ✓ L'offre des chasseurs de tête internationaux est souvent inadaptée, trop généraliste et déconnectée des réalités locales.

Pour les candidats

- ✓ De nombreux talents dans le monde, notamment ceux de la diaspora souhaitent travailler en Afrique...

Graphique 3 : Principales motivations des jeunes africains de la diaspora pour retourner travailler en Afrique



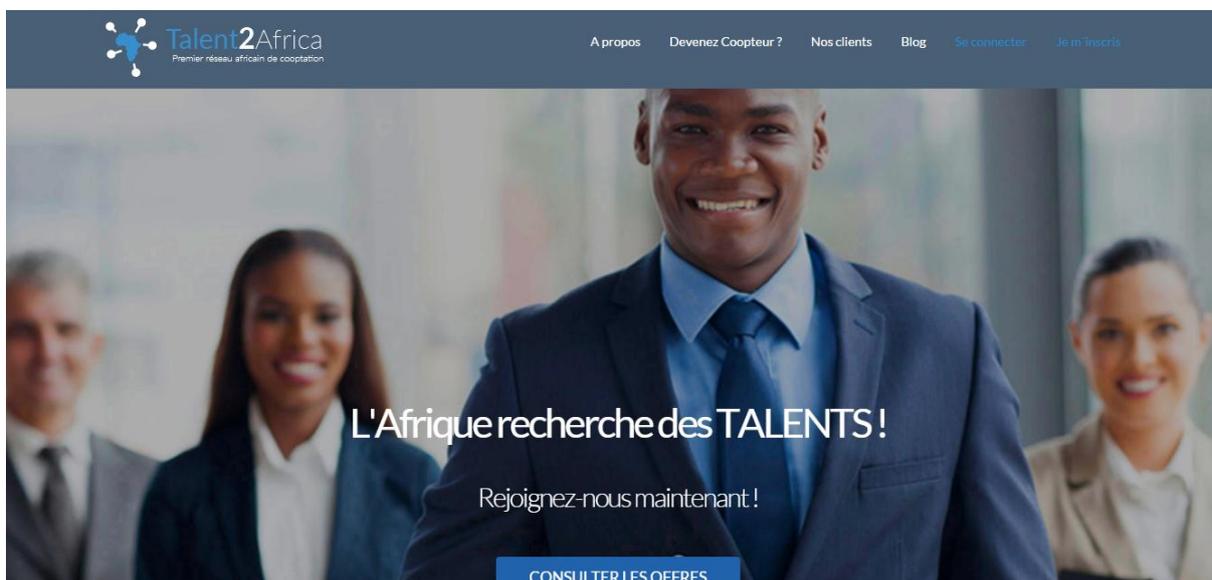
Source : Enquête L'Afrique des Idées, Avril 2014

... mais ont peu de visibilité sur les opportunités de carrière.

Graphique 4 : Principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi en Afrique



LE CONCEPT TALENT2AFRICA

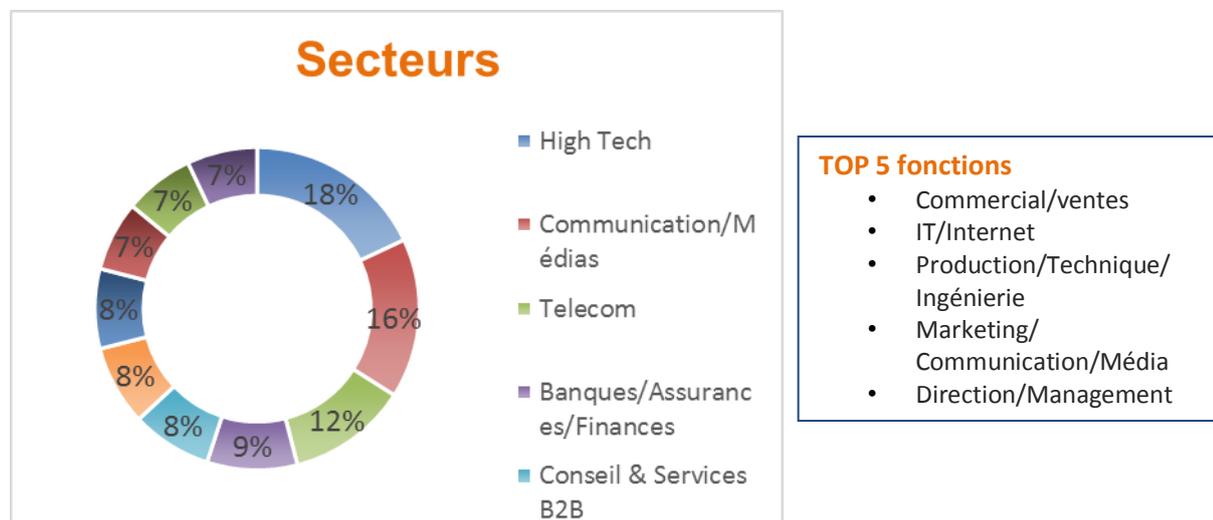


Talent2Africa est une plateforme de recrutement qui publie et diffuse de manière ciblée des offres d'emploi au sein de son réseau de cooptation en ligne.

C'est un réseau sélectif qui fonctionne grâce à des ambassadeurs de qualité qui sont un atout clé dans le développement du réseau.

Le sourcing et la présélection des candidats sont pilotés par des consultants séniors.

Talent2Africa forme un réseau de métiers riches et diversifiés qui ne cesse de se développer. Des centaines de talents basés essentiellement en Europe et en Amérique du Nord ont déjà rejoint la plateforme et y sont très actifs.



Talent2Africa garantit :

- ✓ La pertinence et la fiabilité des recrutements basés essentiellement sur la recommandation
- ✓ Un savoir-faire dans le domaine du recrutement digital
- ✓ Si besoin, un coaching et un accompagnement des candidats
- ✓ Une vision multiculturelle du fait de sa présence sur le continent africain et sur le continent européen contrairement à d'autres qui sont basés uniquement à Paris ou à Londres.
- ✓ Un recrutement à distance dans les meilleures conditions
- ✓ Une optimisation du temps
- ✓ Une réduction de coûts qui permet un retour sur investissement
- ✓ Une capitalisation sur les recrutements futurs.

COMMENT FONCTIONNE TALENT2AFRICA?

Le recrutement se fait en 6 étapes :



La cooptation est assez simple. Il suffit pour les membres de Talent2Africa de se connecter pour bénéficier d'offres exclusives. Ce sont des offres uniquement visibles par les membres du réseau. A chaque fois qu'ils tombent sur des offres qui peuvent correspondre à leurs contacts, il leur suffit de cliquer sur le bouton « coopter » et de remplir le formulaire de cooptation.



DIRECTEUR DEVELOPPEMENT COMMERCIAL DIGITAL
 CDI CONFIDENTIEL_2 AFRIQUE DE LOUEST PUBLIÉ IL Y A 2 SEMAINES

DÉTAIL DU POSTE

Notre client est une Agence de Communication Digitale qui propose à ses clients un service de mise en œuvre complet de stratégie de communication sur Internet. De la conception des campagnes, à l'achat média, de la réalisation de site internet au référencement, l'entreprise est capable d'assurer l'ensemble des missions de Communication Digitale qui lui sont confiées. La société est composée de 6 principaux pôles :

- la direction;
- la rédaction;

Si un candidat que vous avez recommandé est recruté, vous gagnerez une prime entre 500 € et 1000 €, en fonction du niveau d'expérience requis pour le poste.

COOPTER

CONFIDENTIEL_2



FORMULAIRE DE COOPTATION

VOTRE NOM
Chams Diagne

VOTRE E-MAIL
chamsdiagne@facilitatorafrika.com

COOPTER ET RECOMMANDER UNE PERSONNE :

PRÉNOM*
[]

NOM*
[]

ADRESSE E-MAIL*
[]

QUI SOMMES-NOUS ?

Talent2Africa a été fondée par Chams Diagne, qui est soutenu par des équipes à Dakar et à Paris. Elles sont constituées de consultants RH, de chargés de recherche, de chefs de projets, de community managers, d'une office manager qui travaillent ensemble pour aider les dirigeants africains RH à réussir dans leurs projets de recrutement.



Diplômé de l'Institut du Marketing et du Management de la Distribution de Lille, et de l'ICD Business School Paris (Groupe IGS), Chams DIAGNE a débuté sa carrière chez Microsoft, puis a occupé le poste de Marketing Manager au sein du département E-services du groupe La Poste France.

Ensuite il a rejoint Viaduc qui est devenu Viadeo, où en tant que membre fondateur, il s'est d'abord occupé du Business Development France, puis Europe, avant de prendre en charge l'expansion du réseau professionnel en Afrique.

Aujourd'hui Chams DIAGNE, après avoir fortement contribué à l'essor d'un des plus grands succès du web français, se tourne vers l'Afrique pour partager cette riche expérience en matière de recrutement et de marque employeur.

ILS RECRUTENT CHEZ NOUS



Contact Presse : Stéphanie Wanmi
stephanie@talent2africa.com
06.24.29.90.16